

## **Center for Sundhed og Forebyggelse på Bornholm søger en forstander til afdelingen Kommunikationscentret pr. 1. november 2019**

Kommunikationscentret har eksisteret siden 1994 og har igennem alle årene løbende formålet at tilpasse sig den ændrede efterspørgsel. Der er udviklet nye ydelser og organiseringen bliver løbende tilpasset.

Vi har i de seneste år arbejdet med omstilling af indsatserne og tilbuddene på det specialiserede område. Det har betydet, at borgerne i dag i højere grad får inkluderende specialtilbud i deres eget nærmiljø.

I omstillingsprocessen er Kommunikationscentret lykkedes med:

- At samle nærliggende lovgivninger
- At være kreative
- At sikre en vis volumen
- At sikre større gennemsækelighed for borgeren

På Kommunikationscentret kan borgere få vejledning, rådgivning, specialundervisning samt afprøvning af hjælpemidler i forbindelse med kommunikationshandicap inden for følgende områder:

- Børn og voksne med talevanskeligheder/stemmeområdet
- Voksne med hørevanskeligheder
- Børn og voksne med synsnedsettelse
- Voksne med ordblinde-, læse-, skrive- og matematikvanskeligheder
- Voksne med hjerneskade
- Voksne med behov for særligt tilrettelagt undervisning
- Børn og voksne med behov for tekniske hjælpemidler
- Aktivitets og samværstilbud § 104. Ressourcevejen

På Kommunikationscentret er vi 25 medarbejdere, der hver har særlige kompetencer på et eller flere af ovennævnte områder.

### **Lovgrundlag**

Kommunikationscentret arbejder i henhold til en række love og bekendtgørelser.

De væsentligste er:

- Loven om Specialundervisning for voksne, herunder også aftenskolen for specialundervisning
- Servicelovens § 112 (omhandlende hjælpemidler)
- Servicelovens § 113 (omhandlende forbrugsgoder)
- Servicelovens § 104 (Aktivitets og samværstilbud - Ressourcevejen)
- Folkeskoleloven

Kommunikationscentret har derudover et nært samarbejde med de andre centre i BRK samt indgået aftaler med Region Hovedstaden, staten og private samarbejdspartnere.

Området er organisatorisk placeret i Center for Sundhed og Forebyggelse. Den administrative organisering kan ses her <https://www.brk.dk/Om-Kommunen/Organisation/Documents/Seneste%20organisationsdiagram.pdf>

Som leder af Kommunikationscentret vil du have tæt samarbejde med ledelsen i centret, gruppen af centerchefer samt kommunaldirektør/direktion.

### **Personlige kvalifikationer**

På Kommunikationscentret ser vi tillid som en afgørende forudsætning for et positivt samspil. Personalegruppen arbejder meget selvstændigt i selvstyrende teams. En væsentlig ledelsesopgave er derfor også at frigive det potentiale af kompetencer, der er i personalegruppen, så medarbejderne får plads og mulighed til at gøre det de er bedst til.

### **Vi søger en leder**

- der er autentisk og nærværende, kan optræde proaktivt og har sans for at arbejde innovativt.
- der kan gribe og fortolke centrale udmeldinger og sætte dem ind i et bornholmsk perspektiv
- der kan indgå i en konstruktiv dialog med borgere og eksterne samarbejdspartnere.
- der er stærk til relationer og som går foran med energi og entusiasme.
- der er parat til at kæmpe for alle vores forskellige områder.
- der har respekt for det hele menneske og menneskers forskelligheder.
- der har viden om og forståelse for den faglige kontekst man er en del af.
- der skaber fællesskaber på arbejdspladsen og profilerer os i omverdenen.

### **Ledelseskvalifikationer**

Vi forestiller os at vores nye leder

- har en relevant faglig baggrund, gerne med ledelseserfaring og en lederuddannelse på diplomniveau, eller er villig til at tage uddannelsen
- sammen med medarbejderne kan navigere sikkert i prioritering af opgaveløsning
- kan arbejde systematisk og målrettet med at sikre et godt arbejdsmiljø og optimere medarbejdernes medindflydelse arbejds glæde og trivsel.
- vil påtage sig sit lederskab og samtidig være bevidst om ledelsesform og den politiske kontekst lederen er en del af

### **Center for Sundhed og Forebyggelse**

Center for Sundhed og Forebyggelse er en levende arbejdsplads med lyst og vilje til forandring. Som leder skal du være med til at drive innovation og frigive det store potentiale af kompetencer, som vi har blandt vores medarbejdere. Vi arbejder hele tiden med at udvikle innovative ideer og processer, så borgerne får mere effekt og kvalitet for pengene, og vi er allerede foregangsmænd i Danmark med løsninger inden for f.eks. høre- og hjerneskadeområdet.

Vi er en flad organisation, hvor der både er rummelighed og højt til loftet. Vi har en uhøjtidelig, men professionel arbejdsform, hvor vi forsøger at udvikle os i fællesskab. Vi arbejder med frihed under ansvar og tillid til den enkelte. Vi betragter fejltrin som den uundgåelige makker til innovation, og har et lærende perspektiv når det sker.

## Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i lokal løndannelse. Der vil blive indhentet børneattest og straffeattest ved ansættelse.

Ansættelsen er pr. den 01-11-2019 eller hurtigst muligt.

## Praktisk information

Send din ansøgning og CV samt dokumentation for uddannelse, via vores rekrutteringsserver, sådan at vi har modtaget den senest den 19-09-2019.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt uge 39

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Trine Møller Dorow på 56921003 eller 30181800.

Søg jobbet her:

[https://rekruttering.brk.dk/rekruttering/JobNotice.aspx?CompanyId=InnomateHR\\_Prod&JobNoticeId=2436](https://rekruttering.brk.dk/rekruttering/JobNotice.aspx?CompanyId=InnomateHR_Prod&JobNoticeId=2436)

## Bornholms Regionskommune

Bornholms Regionskommune er en stor organisation med ca. 3.500 medarbejdere, og samtidig en unik kommunal arbejdsplads: Vi udgør en region for sig og arbejder med strategier og projekter, som danske kommuner normalt ikke kan. Vi har ansvar for områder som turisme og erhvervsudvikling, og står selv for internationale samarbejder og EU-programmer. Vi har visionære planer for øens fremtid. Ikke mindst drømmen om at skabe et CO2-neutralt samfund baseret på bæredygtig og vedvarende energi.

På [www.brk.dk](http://www.brk.dk) kan du læse mere om Bornholms Regionskommune.

På [www.brk.dk/taetsammen](http://www.brk.dk/taetsammen) kan du læse om projekt Tæt sammen, hvor vi sætter fokus på kultur, fælles identitet og samarbejde, ved at beskrive de mange former for samarbejde i 12 fortællinger om regionskommunen.

## Drømmer du om at bo og arbejde på Bornholm?

Målt på naturscenerier og kulturarv er Bornholm Danmarks rigeste kommune. Beregnet i minutter eller kilometer er vi ganske tæt på hovedstaden, men opgjort i sol, klipper og sandstrande - eller i tryghed, nærvær og livskvalitet - er vi en helt anden verden. Vi ved, at potentielle tilflyttere har brug for information, råd og vejledning, og derfor er du velkommen til at kontakte vores tilflytterkonsulent, Rune Holm. Han kan bl.a. fortælle, hvordan han kan hjælpe med at skaffe et job til din ægtefælle.

Kontakt Bornholms tilflytterkonsulent Rune Holm, 30 21 88 80, [rh@bornholm.biz](mailto:rh@bornholm.biz), Læs mere på [Http://næstestopbornholm.dk/](http://næstestopbornholm.dk/)